

## オルガン針株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成17年4月1日から平成20年3月30日までの2年間

## 2 内容

目標1 期間内に、育児休業の取得状況を次の水準以上にする。  
男性社員…年に1人以上取得すること。  
女性社員…取得率を80%以上とすること。

## &lt;対策&gt;

- ・平成17年5月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、社内ネット上に掲示し、社内報に掲載する。
- ・平成17年度～ 育児休業中の社員で希望のあった者に対して、職場復帰の為に講習又は前職への復帰を優先する。

目標2 計画期間内に、小学生未満の子を持つ社員が希望する場合に、利用できる短時間勤務制度またはフレックスタイム制度の導入を行う。

## &lt;対策&gt;

- ・平成17年5月～ 労働者のニーズの調査を労働組合と協働で行い、検討を開始する。
- ・平成18年度～ 社内ネットや社内広報等を活用した周知・啓発の実施。

目標3 計画期間内に、年次有給休暇の取得日数を一人当たり平均年間7日以上とする。

## &lt;対策&gt;

- ・平成17年5月～ 社内ネットや社内広報等を利用した周知・啓発の実施。