

オルガン針株式会社 一般事業主行動計画 【次世代法・女性活躍推進法 一体型】

職場と家庭の両方において男女がともに貢献することができる職場風土を醸成し、意欲のある社員が仕事と家庭を両立させながら職場で十分に能力を発揮し、活躍することができる基盤づくりを行うために次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2020年6月1日～2023年9月30日（3年4ヶ月間）

2. 当社の課題

課題1：個人・職場によって年次有給休暇の取得状況や時間外労働に偏りが見られる。

課題2：介護が必要な家族を持つ社員の社内制度の利用が進まない。

課題3：女性に比べ男性の育児制度利用が少ない。

3. 取組内容と実施期間（2020年6月～）

目標1：年次有給休暇を含む休暇の取得向上。【次・活】

- ・5日以上連続休暇取得の推進。取得向上に向けた取り組みとして、業務分担の把握・問題点の洗い出し、業務の見直しを進める。

目標2：社内の育児・介護支援制度の周知、利用率を向上させる。【次・活】

- ・家族の通院の付き添いや介護等への参加を可能にする制度を検討し、介護に気兼ねなく関わられるような環境を醸成する。
- ・仕事と育児・介護の両立を図る一環として、テレワークの活用を促進する。
- ・男性の育児参加機会を増やすため、社内制度の周知や弊害の洗い出しを行う。
- ・制度利用を理由としたハラスメントを防止するため、制度の広報や研修を実施する。
- ・積立有給制度の利用条件拡大を検討する。

目標3：ダイバーシティ経営の実現を目指し、意識改革教育を1回以上実施する。【次・活】

- ・女性社員を対象としたマネジメント教育（2022年8月実施予定）

目標4：働き方改革を推進する。【次・活】

- ・毎月1回以上ノー残業デーを実施し、回数を増やせないか検討する。
- ・Web会議の導入を促進し、会議に要する全体の時間短縮に繋げる。
- ・勤務間インターバル制度の導入に向けて検討を進める。

※【次】次世代法に基づく取組目標、【活】女性活躍推進法に基づく取組目標