

オルガン針株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のよう
に行動計画を策定する。

1 計画期間 平成22年4月1日から平成25年6月30日までの3年3ヶ月間

2 内容

目標1 妊娠中の女性および育児休業取得を希望する従業員・育児休業
実施中の従業員に対し、心身の健康・制度の周知を目的とした
相談窓口を設ける。

<対策>

・平成22年4月～

相談窓口開設のための検討開始。
妊娠中の健康不安・職場への精神的負担、
育児休業前および育児休業中の精神的負担を
軽減するため、相談窓口を設置する。
相談を行う中で、本人の希望や状況に則した規程等
について説明し、安定した精神的環境において
育児を行いながら職場復帰に向けて支援を行う。

目標2 母子健康管理の措置の拡大を行う。

<対策>

・平成22年4月～

「乳幼児健診」を取得することができる期間の延長を行う。

目標3 年次有給休暇の取得促進を図る。

<対策>

・平成22年4月～

管理職を対象に、取得しやすい職場環境づくりの
ための教育を実施する。